

Отчёт о работе профсоюзного комитета ППО МБДОУ № 5 «Колокольчик» за 2025 год

Повышение уровня оплаты труда - важнейшая составляющая качества жизни работающих. В 2025 году в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера.

С 1 января 2026 года должностной оклад воспитателя составил –27.650 рублей.

Развивается система мер социальной поддержки работников образования:

- увеличена надбавка молодым педагогам до 10000 рублей;
- возросло количество получателей гранта «Наш новый учитель» с 200 до 500» и расширена категория. Теперь получателями гранта впервые стали воспитатели;
- решён вопрос о выделении жилищных сертификатов педагогам.

Профсоюз отличается от большинства других общественных организаций тем, что мы принципиально стоим на позиции: «У педагога есть не только обязанности, но и права». Сегодня территориальная профсоюзная организация имеет штатного юриста.

Профсоюзная организация нашего детского сада насчитывает 22 члена профсоюза. Неработающих пенсионеров – 11 человек. Охват профсоюзным членством составляет – 100%.

В 2025 году воспользовались льготами:

- «мамин день» - 11 человек;
- родителям первоклассников – 1 человек;
- юбиляры - 1 человек;
- 3 дня дополнительного отпуска за работу без листа нетрудоспособности в течение года – 15 человек;
- работники, получившие дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – 2 человека;
- работники, получившие премии по достижении 55 лет – 1 человека;

Продолжает действовать программа негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которой работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда. Данная Программа, много лет действующая по инициативе Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, продлена на 2026 год распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан № 2765-р от 02.12.2025 год.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путёвки для работников бюджетной сферы, которые могут приобрести через Управление социальной защиты. Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и в рамках республиканского проекта «ПрофПутевка». Отдохнуть по путёвкам со скидкой до 50 % можно в санаториях Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама, «Васильевский», а также путевки с 20 % скидкой в профсоюзные санатории могут получить не только члены профсоюза, но и члены их семей.

В целях улучшения условий труда и снижения производственного травматизма совместная работа администрации и профсоюзного комитета строится в соответствии с Соглашением по охране труда, коллективным договором, планом работы по охране труда, составляются локальные правовые акты, инструкции, оформляется стенд по охране труда. Ежегодно в апреле уполномоченный по охране труда Петрова О.П. организует для работников детского сада деловую игру, посвящённую Всемирному дню охраны труда. В течение года проводятся следующие мероприятия: пополняются аптечки первой медицинской помощи, проводятся периодические медицинские осмотры работников, инструктажи по охране труда, ремонт мебели и игрового оборудования на участках, работники обеспечиваются моющими средствами и спецодеждой, по мере необходимости проводится косметический ремонт здания.

Материальная поддержка членам профсоюза необходима. Материальная помощь членам профсоюза оказывается в соответствии с Положением о фонде социальной защиты первичной профсоюзной организации: юбилейная дата, родителям первоклассников, погребение членов семьи, разовая помощь. В 2025 году членам профсоюза была оказана материальная помощь на сумму – 5000 рублей.

Наша работа направлена не только на обучение и воспитание детей, но и создание благоприятной атмосферы для сотрудников. В рамках акции «Профсоюзная неделя», которая проводится в сентябре, наши сотрудники

принимают активное участие. В честь Дня дошкольного работника для сотрудников организуем праздничные поздравления с вручением каждому члену профсоюза сувенир. К Международному дню пожилого человека для ветеранов нашего детского сада приобретаем подарочные сертификаты, посещаем их на дому. К Новому году поздравляем сотрудников сладкими сувенирами. На Международный женский день организуем силами сотрудников праздничный концерт, чаепитие, вручаем сертификаты. На организацию мероприятий с членами профсоюза была израсходована сумма – 35.600 рублей.

С целью выявления лучших практик в коллективно-договорном регулировании трудовых отношений, поддержки лучших коллективных договоров системы образования, распространения опыта социальной поддержки работников образования в течение года с апреля по ноябрь проводился республиканский профсоюзный марафон «Коллективный договор. В чем сила?». На муниципальном этапе в марафоне принял участие наш детский сад.

В рамках городских конкурсов «Педагогический дебют» и «Воспитатель года» активное участие приняли воспитатели Савельева В.О. и Шамсутдинова М.П., Диплом победителя в номинации "Верность профессии "

Сегодня невозможна работа без информационной составляющей. Ведётся сайт территориальной профсоюзной организации, на котором размещена информация по разным направлениям деятельности, организована подписка на газеты: «Мой профсоюз», «Новое слово», выпускается газета «Профсоюзный вестник», создана группа территориальной профсоюзной организации в соцсети в контакте (Vк). На сайте нашего дошкольного учреждения создана папка «Профком», в которой размещена информация: состава профкома, коллективный договор, план работы профкома, отчёт об итогах выполнения коллективного договора, сайт Альметьевской территориальной профсоюзной организации, Татарстанской профсоюзной организации.

Вся работа профсоюзной организации проводилась и была направлена на оказание помощи нашим работникам-членам профсоюза, создание благоприятного психологического климата, сохранение традиций, объединение разных поколений: и ветеранов, и молодёжи.